



# COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Originale

**DETERMINAZIONE N. 244 del 11/03/2019**

**AREA 4 - RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI - ELETTORALE -  
STATISTICA**

**Servizio amministrazione del personale**

**Oggetto:** SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI D'ORGANICO VACANTI DI AGENTE DI P.M. DI CAT. C, MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E SS.MM.II. - APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE.

*N° 31 del Registro Determinazioni*

**AREA 4 - RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA**



# COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

---

## AREA 4 - RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA Servizio amministrazione del personale

**OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI D'ORGANICO VACANTI DI AGENTE DI P.M. DI CAT. C, MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E SS.MM.II. - APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

### IL DIRETTORE DELL'AREA 4 RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICA

Visto il provvedimento Sindacale prot. n° 6683 del 28 febbraio 2014 mediante il quale è stato conferito alla sottoscritta Dott.ssa ELISABETTA ANGELA PENNISI l'incarico di responsabile della posizione organizzativa corrispondente alla direzione dell'Area 4 RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICA per il periodo di un anno corrente dal 10 marzo 2014;

Visti inoltre i provvedimenti Sindacali prot. n° 7432 del 10 marzo 2015 e prot. n° 10309 del 10 marzo 2016 con i quali è stata confermata la titolarità della posizione organizzativa assegnata sino al 09 marzo 2017, salvo revoca;

Visto ancora il provvedimento prot. n° 9504 del 08 marzo 2017 mediante il quale l'ex Sindaco Sig. Gian Franco Cappai ha confermato l'incarico dianzi detto "fino a nuova organizzazione di cui si doterà la nuova Amministrazione", che opererà dal 18 marzo 2019;

Premesso che:

con deliberazione della Giunta Comunale n° 39 del 30 marzo 2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018 – 2019 e 2020

nel piano suddetto risulta prevista la copertura mediante selezione pubblica di n° 2 posti d'organico vacanti di "Agente di P.M." inquadrati nella Categoria C, a tempo pieno;

Considerato che con le disposizioni recate dall'articolo 5, comma 1-quater del Decreto Legge 31 gennaio 2005, n° 7, nel testo integrato dalla relativa Legge di conversione n° 43 del 31 marzo 2005, che hanno aggiunto il comma 2-bis all'articolo 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e ss.mm.ii., il legislatore ha sancito l'obbligatorietà per tutte le Pubbliche Amministrazioni di procedere, prima di espletare le ordinarie procedure concorsuali preordinate alla copertura delle vacanze in organico, all'attivazione delle procedure di mobilità volontaria di cui al comma 1°, e ciò

in caso di mancata assegnazione di personale collocato in disponibilità avente diritto alla ricollocazione presso altri Enti a mente dell'articolo 34-bis del medesimo D.Lgs. n° 165/2001;

Richiamata al riguardo la deliberazione n° 98 del 22 agosto 2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha integrato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e della Performance, approvato con atto n° 123 del 31 dicembre 2010, definendo le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento di risorse umane tramite passaggio diretto di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii. in esame;

Ricordato che, secondo quanto previsto nella suddetta deliberazione G.C. n° 98/2013, l'assunzione a tempo indeterminato di personale transitato all'Ente a seguito di processi di mobilità esterna regolata dall'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 deve avvenire a seguito dell'espletamento di apposita selezione tra gli aspiranti al trasferimento finalizzata alla formazione di una graduatoria (nella quale il punteggio finale sarà espresso in centesimi), sulla base dei seguenti criteri:

- Esperienza acquisita, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali il candidato sarà utilizzato nell'Ente, di cui al curriculum vitae presentato, fino a punti 34;
- Esiti del colloquio che ciascun candidato sarà tenuto a sostenere allo scopo di verificare, oltre alle conoscenze sulle tematiche attinenti alle attività da svolgere, il possesso delle caratteristiche attitudinali richieste per il posto d'organico messo a selezione, fino a punti 66;
- In caso di parità di punteggio finale trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dai commi 4° e 5° del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, così come modificato dall'articolo 5 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n° 693 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ricordato ancora che, così come stabilito nel 4° comma dell'articolo 6 del vigente Regolamento in materia approvato con la citata deliberazione G.C. n° 98 del 22 agosto 2013, la procedura di mobilità volontaria attivata deve intendersi conclusa con esito positivo nel caso in cui i candidati abbiano ottenuto un punteggio superiore a punti 60;

Vista la determinazione n° 1168 del 20 novembre 2018 a firma del sottoscritto Direttore dell'Area 4 RISORSE UMANE mediante la quale, in attuazione della richiamata deliberazione della Giunta Comunale n° 39 del 30 marzo 2018 ed in ottemperanza al disposto di cui al citato comma 2-bis del succitato articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., secondo le prescrizioni contenute nel suddetto Regolamento è stata indetta la selezione preordinata all'assegnazione dei due posti d'organico vacanti di "Agente di P.M" in questione ed approvato il relativo avviso, fissando il termine ultimo per la presentazione delle domande al 21 dicembre 2018;

Vista altresì la propria determinazione n° 16 del 10 gennaio 2019 concernente l'ammissione alla selezione dei seguenti candidati:

AMBU ILARIA, nata a Cagliari il 14 dicembre 1972, dipendente del Comune di Decimomannu dal 28 dicembre 2001 quale Agente di Polizia Municipale, posizione economica C4

LAMPIS GIUSEPPE, nato a San Gavino Monreale (SU) il 24 giugno 1980, dipendente del Comune di Castelfranco-Emilia (MO) dal 02 novembre 2017 quale Agente di Polizia Municipale, posizione economica C1

MELIS MASSIMO, nato a Cagliari il 31 luglio 1976, dipendente del Comune di Seveso dal 1° marzo 2017 quale Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale, posizione economica C1

PORCU ANGELO, nato ad Alba (CN) il 24 gennaio 1980, dipendente del Comune di Esino Lario (LC) dal 1° gennaio 2018 quale Agente di Polizia Locale, posizione economica C1;

Tenuto presente che con la determinazione n° 41 del 16 gennaio 2019 adottata anch'essa dal sottoscritto Direttore dell'Area 4 RISORSE UMANE è stata costituita la Commissione Esaminatrice preposta all'espletamento della procedura selettiva in oggetto;

Visti a questo punto i Verbali n° 1 del 29 gennaio 2019 e n° 2 del 20 febbraio 2019 redatti dalla Commissione Esaminatrice, che restano depositati presso l'Area 4 RISORSE UMANE;

Riconosciuta la regolarità formale e sostanziale delle operazioni compiute dalla Commissione rispetto alle vigenti norme di legge e regolamentari, giusta conclusioni contenute nella relazione istruttoria predisposta dal sottoscritto Direttore dell'Area 4 in data odierna;

Ritenuto quindi di dover approvare le risultanze di tale Organo;

Vista in particolare la graduatoria finale dei candidati formulata dalla Commissione Esaminatrice sulla base della votazione riportata nel colloquio sostenuto e del punteggio conseguito nella valutazione del *curriculum*, comprendente n° 4 nominativi;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito;

### **D E T E R M I N A**

Di approvare in ogni loro parte gli atti della Commissione Esaminatrice preposta all'espletamento della selezione ai fini della copertura attraverso procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e ss.mm.ii., di n° 2 posti d'organico vacanti nel profilo professionale di "Agente di P.M." ascritti alla Categoria giuridica C – posizione economica iniziale C1, a tempo pieno, inclusi nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 approvato con deliberazione G.C. n° 39 del 30 marzo 2018, di cui ai Verbali n° 1 del 29 gennaio 2019 e n° 2 del 20 febbraio 2019, che restano depositati presso l'Area 4 RISORSE UMANE;

Di approvare in particolare la seguente graduatoria finale formulata dalla Commissione predetta, comprendente n° 4 nominativi:

N° d'ord.	NOMINATIVI CANDIDATI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO
		Curriculum	Colloquio	
1°	AMBU ILARIA	30,00/100	66,00/100	96,00/100
2°	MELIS MASSIMO	23,34/100	64,00/100	87,34/100
3°	LAMPIS GIUSEPPE	21,73/100	65,00/100	86,73/100
4°	PORCU ANGELO	13,40/100	63,00/100	76,40/100

Selargius, li 11.03.2019



**IL DIRETTORE DELL'AREA 4  
RISORSE UMANE**  
(Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi)

Il presente atto, formato digitalmente e sottoscritto con firma digitale dal competente Direttore d'Area, sarà reso pubblico ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale

**Atto in Originale**